



Un nouveau regard pour imaginer et VIVRE le changement avec bienveillance

FORMATION

« MANAGEMENT ADAPTATIF MOTIVATION ET ENGAGEMENT

La réussite dans le changement est conditionnée par un certain état d'esprit : ouverture propice à la créativité, hauteur de vue, réflexion, confiance. Cet état d'esprit est gouverné par notre intelligence adaptative qui nous permet d'agir de manière sereine et fluide. Comment faire pour activer cette capacité ? Les neurosciences appliquées aux comportements, l'Approche Neuro Cognitive, nous offrent des indications pour comprendre et mettre en action.

Le changement s'appuie aussi sur les forces humaines engagées dans la mise en œuvre. Pour susciter l'engagement, les motivations durables offrent un appui et améliorent la résilience devant l'adversité ou la pression. Comment repérer ces motivations et comment créer les conditions favorables à leur émergence ?

Cette formation va vous permettre de faciliter la mise en œuvre de vos projets collectifs impliquant des équipes, notamment en transverse.

OBJECTIFS :

Contribuer à développer un management participatif et collaboratif
Savoir adopter un état d'esprit adaptatif ouvert au changement
Savoir créer des conditions favorables à l'engagement dans un projet collectif

Plus précisément, vous serez en mesure de :

Connaître et utiliser les 6 dimensions de l'intelligence adaptative
Mieux connaître ses sources de motivations profondes
Savoir distinguer les différentes formes de motivations selon les personnes,
Mettre en application sur le terrain auprès de vos équipes

PUBLIC :

Toute personne qui mène des projets transverses en situation d'interdépendance qui a besoin de l'engagement des équipes pour réussir un projet collectif* :

Chefs d'entreprises ou responsables d'associations, Directeur ou Chefs de projets ou programmes,
Responsables de transformation, Architectes d'entreprise, Responsables de domaine métier , ...

*Exemples de projet collectif : Projet Sens Client, projet Digitalisation, projet de refonte du SI, projet RSE, projet d'innovation, projet de démarche processus, nouvelles capacités métier, déclinaison de la vision d'entreprise, ...

Participants : Maximum 12 par session



Un nouveau regard pour imaginer et VIVRE le changement avec bienveillance

PRÉREQUIS ET RECOMMANDATIONS : Aucun prérequis n'est exigé pour cette formation. Il est préférable que les participants soient en situation de mettre en place des projets collectifs* transverses ou de transformation de la structure & soient en situation d'ouverture d'esprit pour se laisser surprendre par eux-mêmes, en capacité à se mettre en question sur un mode bienveillant.

DURÉE DÉLAIS D'ACCÈS ET MODALITÉS FINANCIÈRES

Formation inter-entreprises 1 journée (7H)

Tarif : 750€ HT / pers

Délai d'accès : la session, confirmée à partir d'un minimum de 5 participants, démarre dans un délai de 15 jours, sauf contrainte majeure.

MOYENS - MÉTHODES PÉDAGOGIQUES MOBILISÉES

- Questionnaire simplifié sur les sources de motivations profondes
- Protocoles d'exercices d'entraînement individuel et collectif
- Mises en situation – cas pratiques
- Support numérisé récapitulatif des concepts utilisés durant la formation

MODALITÉS D'ÉVALUATION : Grille d'évaluation Quizz – Questionnaire de satisfaction

CONTACT POUR VOUS RENSEIGNER ET VOUS INSCRIRE : Béatrice Bollengier - 0672369967-
beatrice.bollengier@orange.fr

ANIMATION : Béatrice Bollengier, coach, formatrice, consultante en RH & psychologue de formation, nous propose de découvrir en détails lors de cette formation, les leviers de la motivation et de l'engagement. Animée par l'humain dans la conduite de ses missions, elle a créé Auteur de Soi (2009). Elle s'appuie notamment sur plus de 15 ans d'expériences en cabinet conseil en RH, sur les thématiques du recrutement à la transition professionnelle, passant par le management de projets Grands Comptes. Formée par l'institut du NeuroCognitivism (INC France), elle prend appui sur le champ des Neurosciences appliqué à la compréhension des comportements humains (Motivations, talents et leviers de développement). Elle développe de nouvelles approches notamment managériales utilisant l'intelligence adaptative. Elle est également certifiée aux méthodes et outils SOSIE, MBTI, MBTI et cohésion d'équipe.

ACCESSIBILITÉ DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Contactez en direct notre référente qui vous proposera la solution la plus adaptée à votre situation, afin de vous accueillir dans de bonnes conditions : Béatrice Bollengier - Tél. : 0672369967-
beatrice.bollengier@orange.fr