



Un nouveau regard pour imaginer et VIVRE le changement avec bienveillance

FORMATION

« MANAGEMENT D'ÉQUIPE-PROJET »

Le management n'est pas inné, il s'apprend par l'expérience et la réflexivité, la prise de recul sur ses choix, attitudes, comportements. Dans le monde du travail d'aujourd'hui, les compétences techniques sont certes importantes, mais elles ne font pas tout. Savoir s'adapter, faire preuve de créativité, être capable d'avoir un esprit critique et de résoudre des problèmes complexes, développer son intelligence émotionnelle... Autant de soft skills, ou compétences dites douces, qui sont indispensables pour être performant et s'épanouir professionnellement.

Les questions de l'utilisation du pouvoir, de l'attachement à la culture managériale de l'entreprise, de la légitimité, sont à explorer pour installer une confiance en soi et en l'autre, bases du leadership d'influence et d'autorité. Le **leadership** se définit par le rapport à soi-même, à l'autre, et à son environnement. Le **sens relationnel** est une méta compétence indispensable pour exercer dans un environnement exigeant de plus en plus de communication interpersonnelle, aussi bien dans ses rapports hiérarchiques directs que dans des projets transverses.

Comment définir un objectif qui favorise l'implication et la mise en action ? Comment recevoir et/ou faire un feedback constructif ? comment adapter son mode relationnel en fonction du contexte, et/ou des personnes ? Comment faire preuve d'assertivité dans des situations de désaccord ? Cette formation va vous permettre d'identifier votre style de management privilégié, de repérer vos axes de progrès pour vous adapter aux situations, de mettre en place un plan d'action tenant compte de votre contexte. L'apport sur l'intelligence émotionnelle vous permettra de définir vos forces et aussi vos points de vigilance dans vos interactions. L'application concrète d'animation de réunion sera possible grâce aux interactions et la dynamique collective mise en place à chaque séance.

OBJECTIFS :

Développer son Sens Relationnel : capacité de mobilisation, sa force de conviction

Expliquer de façon claire et grâce à des arguments prédéfinis ou préparés à l'avance un point de vue. Écouter, comprendre et restituer un besoin exprimé par l'autre, Adapter son comportement, son attitude, son discours, ses arguments en fonction de l'interlocuteur pour maximiser la qualité des échanges ; Interagir pour reformuler et approfondir son besoin afin de le spécifier et proposer une réponse, Identifier et décrypter les positions des différents interlocuteurs stratégiques, anticiper leurs attentes et leurs réactions, repérer et toucher les bons relais d'influence auprès des personnes à convaincre, Être force de proposition par rapport à un besoin exprimé tout en mobilisant les parties prenantes.

Développer son Leadership : capacité influence

Prendre du recul, des initiatives au service des activités et des collaborateurs appartenant à un cercle proche, Partager sa propre vision auprès des collaborateurs familiers et occasionnels (ou proches et temporaires), Promouvoir sa vision auprès des décideurs internes et externes, et encourager la prise d'initiative de ses équipes.

Utiliser son intelligence émotionnelle : connaissance de soi, conscience de soi et des autres

Développer la capacité de reconnaître, comprendre et accepter ses propres émotions
Composer avec les émotions des autres personnes



Un nouveau regard pour imaginer et VIVRE le changement avec bienveillance

PUBLIC :

Toute personne qui débute en management et mène des projets transverses en situation d'interdépendance qui a besoin de l'engagement des équipes pour réussir un projet collectif : Chefs de projets, futurs Responsables d'équipes, élèves ingénieurs apprentis, ...

Participants : jusqu'à 30 par session

PRÉREQUIS ET RECOMMANDATIONS : Aucun prérequis n'est exigé pour cette formation. Il est préférable que les participants soient en situation de mettre en place des projets collectifs en transverses ou en posture hiérarchique, soient en situation d'ouverture d'esprit pour se laisser surprendre par eux-mêmes, en capacité à se mettre en question sur un mode bienveillant.

DURÉE DÉLAIS D'ACCÈS ET MODALITÉS FINANCIÈRES

Mise en place de la formation après étude des besoins.

Délai d'accès : la session, (confirmée à partir d'un minimum de 12 participants en inter) démarre dans un délai de 3 mois, sauf contrainte majeure.

Durée : 4 séances de 4H – soit 16H ou 2 jours au total

Tarif jour en intra : 1200 € HT (+TVA 20%) -

Tarif jour en inter : 400 € HT (+TVA 20%) /personne /j

MOYENS - MÉTHODES PÉDAGOGIQUES MOBILISÉES

- Questionnaires sur l'intelligence émotionnelle, le management situationnel, fenêtre de Johari
- Mises en situation – cas pratiques
- Support numérisé récapitulatif des concepts utilisés durant la formation

MODALITÉS D'ÉVALUATION : devoir individuel basé sur les acquis de connaissances, faisant appel à la réflexivité. Auto-évaluation et hétéroévaluation par le biais de feedbacks constructifs en lien avec la grille de compétences.

CONTACT POUR VOUS RENSEIGNER ET VOUS INSCRIRE : Béatrice Bollengier - 0672369967-
beatrice.bollengier@orange.fr

ANIMATION : Béatrice Bollengier est coach, formatrice, consultante en RH & psychologue de formation. Animée par l'humain dans la conduite de ses missions, elle a créé Auteur de Soi (2009). Elle s'appuie notamment sur plus de 15 ans d'expériences en cabinet conseil en RH, sur les thématiques du recrutement à la transition professionnelle, passant par le management de projets Grands Comptes. Elle développe de nouvelles approches notamment managériales utilisant l'intelligence adaptative. Elle est également certifiée aux méthodes et outils SOSIE, MBTI, MBTI et cohésion d'équipe.

ACCESSIBILITÉ DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Contacter en direct notre référente qui vous proposera la solution la plus adaptée à votre situation, afin de vous accueillir dans de bonnes conditions : Béatrice Bollengier - Tél. : 0672369967